

**Zarządzenie Nr 51/2023
Wójta Gminy Bedlno
z dnia 23 czerwca 2023 r.**

**w sprawie wprowadzenia zmian w Zarządzeniu Nr 188/2019 Wójta Gminy Bedlno z dnia 13 grudnia
2019 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu wynagradzania pracowników zatrudnionych
w Urzędzie Gminy w Bedlnie.**

Na podstawie art. 33 ust. 3 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2023r. Poz. 40 ze zm.) oraz art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 530) oraz art. 77² kodeksu pracy (t.j. Dz. U. z 2022r. poz. 1510, 1700,2140, z 2023r. poz.240, 641) zarządzam, co następuje:

§ 1. W Regulaminie wynagradzania pracowników zatrudnionych w Urzędzie Gminy Bedlno, stanowiącym załącznik do Zarządzenia Nr 188/2019 Wójta Gminy Bedlno z dnia 13 grudnia 2019 r., zmienionego Zarządzeniem Nr 129/2020 r. z dnia 19 sierpnia 2020 r., Zarządzeniem Nr 170/2021 Wójta Gminy Bedlno z dnia 17 grudnia 2021 r., Zarządzeniem nr 12/2022 Wójta Gminy Bedlno z dnia 23 lutego 2022 roku, Zarządzeniem Nr 132/2022 z dnia 19 grudnia 2022 roku w sprawie zmiany ww Zarządzenia, Załącznik Nr 1 „Szczegółowe wymagania kwalifikacyjne pracowników, kategorie zaszeregowania, maksymalny poziom dodatku funkcyjnego” otrzymuje brzmienie zgodne z Załącznikiem Nr 1 do niniejszego Zarządzenia oraz Załącznik Nr 3 „Kwoty maksymalnego miesięcznego poziomu wynagradzania zasadniczego ustalonego w kategoriach zaszeregowania”, otrzymuje brzmienie zgodne z Załącznikiem Nr 2 do niniejszego Zarządzenia.

§ 2. Wykonanie Zarządzenia powierza się Sekretarzowi Gminy Bedlno.

§ 3. Zarządzenie wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania do wiadomości w sposób zwyczajowo przyjęty i ma zastosowanie do wynagrodzenia należnego od 01 lipca 2023 r.

WOJT GMINY

Józef Ignaczewski

**Nie wnoszę uwag co do zgodności
z obowiązującymi przepisami**

RADCA PRAWNY

mgr Dorota Wiosetek

W. 150

**Szczegółowe wymagania kwalifikacyjne pracowników, kategorie zaszerogowania,
maksymalny poziom dodatku funkcyjnego**

Lp.	stanowisko	kategoria zaszerogowania	Maksymalny poziom dodatku funkcyjnego	Minimalne wymagania kwalifikacyjne pracowników	
				wykształcenie	staż pracy w latach
Stanowiska kierownicze urzędnicze					
1	sekretarz gminy	XVII	8	wyższe	4
2	zastępca skarbnika gminy	XIV	6	wyższe lub podyplomowe ekonomiczne	3
3	kierownik urzędu stanu cywilnego	XVI	6	wg odrębnych przepisów	
4	zastępca kierownika urzędu stanu cywilnego	XIV	4	wg odrębnych przepisów	
5	kierownik referatu	XIII	6	wyższe	4
Stanowiska urzędnicze					
6	starszy inspektor	XIII	x	wyższe średnie	3 6
7	inspektor	XI	x	wyższe średnie	3 5
8	podinspektor	X	x	wyższe średnie	- 3
9	informatyk	X	x	wyższe średnie	- 3
10	specjalista	X	x	wyższe średnie	- 3
11	kasjer	VIII	x	średnie	1
12	referent	VIII	x	średnie	1
13	samodzielny referent	X	x	wyższe średnie	1 4
14	młodszy referent	VII	x	średnie	-
stanowiska pomocnicze i obsługi					
15	konserwator	V	x	zasadnicze	-
16	palacz c.o.	II	x	podstawowe	-
17	robotnik	II	x	podstawowe	-
18	sprzątaczką	II	x	podstawowe	-
19	pomoc administracyjna	IV	x	zasadnicze	-
20	pracownik I stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych i prac interwencyjnych	IX	x	wyższe	-
		VIII	x	średnie	3 lata
		VII	x	średnie	2 lata
21	Pracownik II stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych i prac interwencyjnych	XII	x	średnie	-
		XI	x	wyższe średnie	4 lata 3 5

**Kwoty maksymalnego miesięcznego poziomu wynagrodzenia zasadniczego
ustalonego
w kategoriach zaszeregowania**

Kategoria zaszeregowania	Maksymalna kwota w zł
I	4500
II	4550
III	4600
IV	4650
V	4700
VI	4750
VII	4800
VIII	4900
IX	5500
X	5500
XI	5500
XII	5800
XIII	6000
XIV	6000
XV	6300
XVI	6600
XVII	7500
XVIII	7500
XIX	7500
XX	7800