

Regulamin

w sprawie wysokości oraz szczegółowych warunków przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego za warunki pracy, mieszkaniowego, nagród ze specjalnego funduszu nagród oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w oddziałach przedszkolnych, szkołach podstawowych i gimnazjum, dla których organem prowadzącym jest Gmina Bedlno.

§ 1. Regulamin określa:

1. Wysokość dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
2. Szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat,
3. Szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, dla których organem prowadzącym jest Gmina Bedlno.

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o szkołach bez bliższego określenia – rozumie się przez to oddziały przedszkolne, szkoły podstawowe i gimnazja.

§ 3. Wynagrodzenie nauczycieli składa się z:

1. wynagrodzenia zasadniczego,
2. dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy,
3. wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych określonych w art. 54 KN

§ 4. Dodatek za wysługę lat

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych począwszy od czwartego roku pracy, jednak w wysokości nie większej niż 20%.
2. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy, w których stosunek pracy został rozwiązany lub wygasł, bez względu na sposób ustania stosunku pracy.
3. Nauczycielowi pozostającemu jednocześnie w więcej niż w jednym stosunku pracy okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy, z zastrzeżeniem ust. 4 i 5. Do okresu zatrudnienia uprawniającego do dodatku za wysługę lat nie wlicza się okresu pracy w innym zakładzie pracy, w którym pracownik jest lub był jednocześnie zatrudniony. Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie podlegają zaliczeniu okresy podstawowego zatrudnienia.
4. Nauczycielowi zatrudnionemu jednocześnie w kilku szkołach w wymiarze nie przekraczającym obowiązującego nauczyciela wymiaru zajęć, do okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat w każdej ze szkół wlicza się okresy zatrudnienia, o których mowa w ust.2.
5. Nauczycielowi mianowanemu lub dyplomowanemu, który przeszedł do pracy w urzędzie administracji rządowej, kuratorium oświaty, Centrum Komisji Egzaminacyjnej, okręgowej komisji egzaminacyjnej, w specjalistycznej jednostce nadzoru oraz organach sprawujących nadzór nad zakładami poprawczymi, schroniskami dla nieletnich i ośrodkami diagnostyczno - konsultacyjnymi na stanowisko wymagające kwalifikacji pedagogicznych, do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy pracy zaliczone do dodatku za wysługę lat w szkole, w której nauczyciel otrzymał urlop bezpłatny na czas zajmowania tego stanowiska.
6. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się także inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.
7. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
 - a) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabywa prawo do dodatku lub wyższej jego stawki, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca.
 - b) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca
8. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej
Dodatek ten przysługuje także za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
9. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§5. Dodatek motywacyjny

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek motywacyjny w zależności od osiągniętych wyników w pracy, a w szczególności za:
 - a) osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze,
 - b) jakość świadczonej pracy,
 - c) inne czynności wynikające z zadań statutowych, tj.:
 - organizowanie imprez sportowych, kulturalnych i artystycznych na terenie szkoły i środowiska,
 - organizowanie letniego i zimowego wypoczynku oraz czasu wolnego dzieci i młodzieży
 - zaangażowaniu w rozwiązywaniu problemów wychowawczych szkoły itp
 - d) zajęcia i czynności związane z samokształceniem i doskonaleniem zawodowym oraz upowszechnienie zdobytej wiedzy i umiejętności,
 - e) inne prace społeczne wykonywane na rzecz szkoły.
2. Ustala się wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne w przeliczeniu na jeden etat w danej szkole:
 - a) **2,5 %** wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego posiadającego tytuł magistra z przygotowaniem pedagogicznym – dla nauczycieli,
 - b) **8,0 %** wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego posiadającego tytuł magistra z przygotowaniem pedagogicznym – dla dyrektorów szkół.
3. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być wyższy niż 30 % jego wynagrodzenia zasadniczego.
4. Dla nauczycieli rozpoczynających pracę w szkole przyznanie dodatku motywacyjnego może nastąpić po upływie 0,5 roku pracy, jeżeli jest to jego pierwsza praca.
5. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której uzupełnia etat.
6. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy dla nauczycieli w danej szkole.
7. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
 8. O przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczyciel powiadamiany jest na piśmie. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów szkół i gimnazjum przyznaje Wójt Gminy, a dla nauczycieli dyrektor szkoły..

§ 6. Dodatek funkcyjny

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły przysługuje miesięczny dodatek funkcyjny w wysokości określonej poniżej:

szkoły podstawowe – 25% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego posiadającego tytuł magistra z przygotowaniem pedagogicznym
gimnazjum – 34 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego posiadającego tytuł magistra z przygotowaniem pedagogicznym .

2. Dodatek funkcyjny dla dyrektorów szkół przyznaje Wójt Gminy.
3. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. W tych przypadkach prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków i gaśnie z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu tych obowiązków.
4. Nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy przysługuje miesięczny dodatek funkcyjny w wysokości :
do 12 uczniów - 1,5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego posiadającego tytuł magistra z przygotowaniem pedagogicznym
od 13 do 20 uczniów - 2 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego posiadającego tytuł magistra z przygotowaniem pedagogicznym
powyżej 20 uczniów – 2,5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego posiadającego tytuł magistra z przygotowaniem pedagogicznym
5. Nauczycielom – opiekunom stażu przysługuje miesięczny dodatek funkcyjny w wysokości : **1,5 %** wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego
6. posiadającego tytuł magistra z przygotowaniem pedagogicznym
6. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
7. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania, z końcem tego miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
8. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
9. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
10. Nauczycielowi, o którym mowa w pkt. 1 realizującemu również inne zadania lub zajęcia lub sprawującemu funkcje wychowawcy klasy, opiekuna stażu przysługuje jeden dodatek funkcyjny ustalony z każdego tytułu, do którego jest uprawniony.

§ 7. Dodatek za trudne warunki pracy

Nauczycielom i wychowawcom przysługują dodatki za trudne warunki pracy:

1. Nauczycielom szkół, którzy prowadzą nauczanie indywidualne dzieci zakwalifikowanych do doksztalcenia specjalnego i nauczania indywidualnego w związku z przypadkiem losowym, przy upośledzeniu głębokim, przysługuje dodatek w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Nauczycielom szkół, którzy prowadzą zajęcia rewalidacyjno – wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzoną w stopniu głębokim przysługuje dodatek w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego.
3. Dodatek, o którym mowa w pkt. 1, przysługuje w takiej części, w jakiej godziny pracy w trudnych warunkach pozostają do obowiązkowego wymiaru godzin.
4. Dodatek, o którym mowa w pkt. 2, przysługuje za każdą godzinę faktycznie zrealizowaną.
5. Dodatek za trudne warunki pracy wypłaca się z dołu.

§ 8. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

1. W szczególnych przypadkach, podyktowanych wyłącznie koniecznością realizacji programu nauczania w szkole, nauczyciel może być zobowiązany do odpłatnej pracy w godzinach ponadwymiarowych zgodnie z posiadanymi kwalifikacjami, których liczba nie może przekroczyć $\frac{1}{4}$ tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć. Przydzielenie nauczycielowi większej liczby godzin ponadwymiarowych może nastąpić za jego zgodą, jednak w wymiarze nie przekraczającym $\frac{1}{2}$ tygodniowego wymiaru zajęć.
2. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatków za warunki pracy:
 - a) wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć,
 - b) miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w pkt. „a” uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę,
 - c) wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się jak w pkt. „a”.
4. Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w pkt. 2, przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane (przepracowane).
5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

6. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe przydzielone w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określonych w art. 42. ust. 1 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4 , gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponad wymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.
8. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w tym szczególnie w związku
 - zawieszenia zajęć z powodu klęski żywiołowej, mrozów lub awarii urządzeń technicznych,
 - wyjazdu dzieci na wycieczkę lub imprezę,
 - delegowania służbowegotraktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

§ 9. Dodatek mieszkaniowy.

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkołach i posiadającemu kwalifikacje do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela wynosi miesięcznie:

a/ przy jednej osobie w rodzinie	1,5%
b/ przy dwóch osobach w rodzinie	2%
c/ przy trzech osobach w rodzinie	3%
d/ przy czterech i więcej osobach w rodzinie	4%

średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.

3. Do członków rodziny ,o której mowa w ust.2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka, dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.
Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy w wysokości, określonej w pkt. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.
4. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli o których mowa w pkt 3 na ich wspólny wniosek.
5. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi organ prowadzący.

6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
 - a/ niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkaniowego
 - b/ od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel założył wniosek o jego przyznanie.

7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresach wykonywania pracy, a także w okresach:
 - a/ nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie
 - b/ pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego

 - c/ odbywania służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej: w przypadku jednak gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony dodatek wypłaca się nie dłużej, niż do końca okresu na który była zawarta umowa.
 - d/ korzystania z urlopu wychowawczego.

8. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy wypłacany jest z dołu.

§ 10. Kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród (art. 49 KN)

1. W budżecie gminy zgodnie z art. 49 ust 1 pkt 1 tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze w wysokości 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych.
2. Ze specjalnego funduszu nagród przeznacza się:
 - a) 30% środków na nagrody Wójta Gminy
 - b) 70% środków na nagrody dyrektorów szkół dla nauczycieli w poszczególnych szkołach
3. Nagrody o których mowa w pkt 2 są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej, a w szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.
4. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter regulaminowy
5. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w danej szkole co najmniej 1 roku.
6. Nagrody nauczycielom przyznają:
 - a) ze środków o których mowa, w ust 2 a – Wójt Gminy
 - b) ze środków o których mowa, w ust 2 b – dyrektor szkoły

7. Wójt Gminy przyznaje nagrodę nauczycielowi, na wniosek dyrektora szkoły zaopiniowany przez Radę Pedagogiczną, natomiast dyrektorowi - z własnej inicjatywy.
8. Wnioski o przyznanie nagrody Wójta Gminy należy składać w terminie do 15 września do Kierownika G.Z.O.
9. Wzór wniosku określa załącznik Nr 1 do mniejszego regulaminu.
10. Nagroda, o której mowa w § 1 ust. 2 może być przyznawana nauczycielowi, który posiada wyróżniającą ocenę pracy oraz spełnia co najmniej 7 z następujących kryteriów:
 - 10.1. w zakresie pracy dydaktyczno – wychowawczej:
 - a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów przeprowadzanych przez okręgowe - komisje egzaminacyjne,
 - b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,
 - c) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach okręgowych lub ogólnopolskich olimpiad przedmiotowych, zajęciem przez uczniów /zespół uczniów/ I-III miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach Gminnych, powiatowych, wojewódzkich i ogólnopolskich,
 - d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
 - e) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe, takie jak: nadanie szkole imienia, wręczenie sztandaru, dni patrona szkoły, choinka noworoczna. Dzień Dziecka i inne,
 - f) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie, szkole przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
 - g) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
 - h) prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,
 - i) osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami,
 - 10.2. w zakresie pracy opiekuńczo - wychowawczej:
 - a) współdziała z organizacjami społecznymi w celu zapewnienia pomocy i opieki uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,

b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,

c) organizuje współpracę szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, Policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,

d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły, rozwija formy współdziałania szkoły z rodzicami.

10.3. w zakresie realizacji innych zadań statutowych szkoły.

11. Przy przyznawaniu nagrody dyrektorowi bierze się pod uwagę także:

1) celowe i gospodarne dysponowanie przyznanymi środkami finansowymi oraz gospodarowanie mieniem,

2) organizację pracy szkoły oraz współpracę z organem prowadzącym szkołę,

3) współpracę ze środowiskiem, pozyskiwanie sponsorów,

4) znajomość i przestrzeganie przepisów prawnych,

5) dbanie o porządek i estetykę obiektu oraz terenu wokół obiektu,

12. Nauczyciel, niezależnie od przyznanej mu nagrody dyrektora, może otrzymać nagrodę Wójta Gminy; kuratora oświaty lub ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania.