

**UCHWAŁA NR XI/113/20
RADY GMINY BEDLNO**

z dnia 20 stycznia 2020 r.

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Bedlno

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2019 r. poz. 506,1309, 1571,1696 i 1815) oraz art. 30 ust. 6 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2019 r. poz. 2215 i 2245), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli , Rada Gminy Bedlno uchwała, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach , dla których Gmina Bedlno jest organem prowadzącym, w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc Uchwała Nr XXII/ 148/2009 Rady Gminy Bedlno z dnia 06 kwietnia 2009 r. w sprawie uchwalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, mieszkaniowego, nagród ze specjalnego funduszu nagród oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w oddziałach przedszkolnych, szkołach podstawowych i gimnazjum dla których organem prowadzącym jest Gmina Bedlno.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Bedlno.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po 14 dniach od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego, z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2019 r.

Przewodnicząca Rady Gminy

Anna Ratajczyk

Rozdział 1. Postanowienia ogólne

§ 1. Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest gmina Bedlno, zwany dalej Regulaminem, określa:

- 1) szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat,
- 2) wysokość stawek dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- 3) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 4) wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

§ 2. Ilekroć w Regulaminie jest mowa o:

- 1) **Karcie Nauczyciela** - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela;
- 2) **rozporządzeniu** – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy;
- 3) **szkole** – należy rozumieć przez to jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Gmina Bedlno;
- 4) **klasie** – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę
- 5) **dyrektorze** – należy przez to rozumieć dyrektora szkoły;
- 6) **roku szkolnym** – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od dnia 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 7) **uczniu** – należy przez to rozumieć także wychowanka;
- 8) **tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin** – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela;
- 9) zakładowej organizacji związkowej - rozumie się przez to Zarząd Związku Nauczycielstwa Polskiego Oddział w Żychlinie.

Rozdział 2. Dodatek za wysługę lat

§ 3. 1. Dodatek za wysługę lat wypłaca się w terminie wypłaty wynagrodzenia:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, za okres urlopu dla poratowania zdrowia, za okres pobierania zasiłku macierzyńskiego oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby albo konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Rozdział 3. **Dodatek motywacyjny**

§ 4. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne dla nauczycieli ustala się w wysokości – 100,00 zł miesięcznie na każdy etat. Ze środków przeznaczonych na dodatki motywacyjne wyodrębnia się 80 % do dyspozycji dyrektora szkoły, a 20 % do dyspozycji Wójta Gminy.

§ 5. 1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – Wójt Gminy.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

3. Nauczyciel uzyskuje prawo do wypłaty dodatku z pierwszym dniem tego miesiące, od którego dodatek został przyznany.

4. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielom/dyrektorom za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby, macierzyństwa, konieczności osobistego sprawowania opieki nad chorym dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, w okresie stanu nieczynnego i urlopu dla poratowania zdrowia.

5. Dodatek motywacyjny wypłaca się z dołu.

§ 6. 1. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli może wynosić do 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wykształceniem wyższym magisterskim i przygotowaniem pedagogicznym.

2. Przy ustalaniu prawa do dodatku motywacyjnego dla nauczyciela lub jego wysokość uwzględnia się następujące kryteria:

- 1) udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów;
- 2) osiągnięcia uczniów, potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
- 3) wspieranie rozwoju ucznia szczególnie uzdolnionego;
- 4) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowanie własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych;
- 5) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom;
- 6) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami (opiekunami), właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;
- 7) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych;
- 8) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzenia sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych;
- 9) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole;
- 10) inicjowanie i prowadzenie dodatkowych zajęć pozalekcyjnych i poza szkolnych;
- 11) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły;
- 12) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania;
- 13) adaptacja i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowywania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi;
- 14) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę w środowisku lokalnym;
- 15) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej;
- 16) podnoszenie umiejętności zawodowych,

- 17) posiadanie aktualnej oceny pracy, co najmniej dobrej lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,
- 18) dbałość o estetykę powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
- 19) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
- 20) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych.

§ 7. Przy ustaleniu prawa do dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły lub jego wysokości uwzględnia się następujące kryteria:

- 1) tworzenie działalności dydaktyczno-wychowawczych i opiekuńczej szkoły:
 - a) bardzo dobre osiągnięcia szkoły w pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej,
 - b) tworzenie i realizowanie indywidualnych programów wychowawczych,
 - c) zaspokojenie szczególnych potrzeb edukacyjnych, wychowawczych i opiekuńczych uczniów,
 - d) podnoszenie kwalifikacji oraz samokształcenie,
 - e) systematyczny nadzór pedagogiczny,
 - f) motywowanie nauczycieli do tworzenia i realizowania programów autorskich,
 - g) podejmowanie aktywnych działań w zakresie pracy z uczniem zdolnym i utalentowanym oraz niepełnosprawnym lub trudnym,
 - h) stwarzanie warunków do uczestnictwa uczniów w gminnych, regionalnych i ogólnopolskich konkursach i olimpiadach przedmiotowych oraz zawodach sportowych,
 - i) stwarzanie sprzyjających warunków do podnoszenia kwalifikacji pracowników,
- 2) osiągnięcia szkoły i ich znaczenie w środowisku lokalnym:
 - a) twórcze realizowanie polityki oświatowej gminy,
 - b) realizacja koncepcji szkoły otwartej dla środowiska lokalnego oraz wykorzystanie inicjatyw płynących od mieszkańców gminy,
 - c) poszerzanie działalności pozalekcyjnej,
 - d) podejmowanie działań na rzecz dzieci i młodzieży zagrożonych patologią społeczną,
 - e) tworzenie dobrej atmosfery pracy, właściwych stosunków międzyludzkich i umiejętne rozwiązywanie konfliktów,
 - f) współpraca z innymi szkołami,

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 8. 1. Wykaz zajmowanych stanowisk oraz funkcji uprawniających do dodatku funkcyjnego i wysokość stawek dodatku funkcyjnego określa tabela:

Lp.	Stanowisko	Wysokość stawek dodatku
1.	Dyrektor szkoły podstawowej	Od 25% do 30 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wykształceniem wyższym magisterskim i przygotowaniem pedagogicznym
2.	Opiekun stażu	70,00 zł
4.	Wychowawca:	
	a)w szkole podstawowej	300,00 zł
	b)w oddziale przedszkolnym	300,00 zł
	c)w punkcie przedszkolnym	300,00 zł

2. Dodatki funkcyjne przysługują także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala na piśmie Wójt Gminy Bedlno, w ramach posiadanych środków finansowych, uwzględniając:

- 1) wielkość szkoły i jej strukturę organizacyjną,
- 2) złożoność zadań wynikająca z zajmowanego stanowiska,
- 3) wyniki pracy szkoły,
- 4) warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje.

§ 9. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

Rozdział 5.

Dodatek za warunki pracy

§ 10. 1. Dodatek za trudne lub uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielom, którzy wykonują pracę w warunkach określonych w przepisach w art. 34 Karty Nauczyciela oraz § 8 i § 9 rozporządzenia.

2. Wysokość dodatku za warunki pracy wynosi:

- 1) za trudne warunki pracy – 5% wynagrodzenia zasadniczego danego nauczyciela,
- 2) za uciążliwe warunki pracy – 5% wynagrodzenia zasadniczego danego nauczyciela.

3. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany.

4. Nauczycielom realizującym w trudnych lub uciążliwych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru godzin lub zatrudnionych w niepełnym wymiarze zajęć, dodatek wypłaca się proporcjonalnie do liczby godzin przepracowanych w tych warunkach.

5. Wysokość dodatku za warunki pracy dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – Wójt Gminy.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 11. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, z zastrzeżeniem ust.2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

Rozdział 7.

Nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej

§ 12. 1. W budżecie gminy tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych.

2. Fundusz, o którym mowa w ust. 1 dzieli się następująco:

- 1) 50% środków funduszu przeznaczają się na nagrody Wójta Gminy Bedlno;
 - 2) 50% środków funduszu przekazywana jest bezpośrednio do szkół, z przeznaczeniem na nagrody dyrektora.
3. Nagrody, o których mowa w ust. 2 są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej.
4. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.

§ 13. Nagrody nauczycielom przyznają:

- 1) ze środków funduszu, o których mowa w § 12 ust. 2 pkt 2 - dyrektor szkoły po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej;
- 2) ze środków funduszu, o których mowa w § 12 ust. 2 pkt 1 - Wójt Gminy.

§ 14. 1. Wójt Gminy przyznaje nagrodę nauczycielowi, na wniosek dyrektora szkoły zaopiniowany przez Radę Szkoły lub Radę Pedagogiczną, natomiast dyrektorowi - z własnej inicjatywy.

2. Wnioski o przyznanie nagrody Wójta Gminy należy składać w Urzędzie Gminy do 15 września.

3. Wzór wniosku, o którym mowa w ust. 1 określa załącznik do Regulaminu.

4. Nagrody mogą być przyznane nauczycielowi, który:

- 1) przepracował w szkole co najmniej 1 rok;
- 2) posiada co najmniej dobrą ocenę pracy;
- 3) spełnia odpowiednio, co najmniej 6 kryteriów w przypadku nagrody Wójta oraz co najmniej 4 kryteria w przypadku nagrody Dyrektora Szkoły wymienione w § 15.

§ 15. 1. Kryteria brane pod uwagę przy przyznawaniu nagród Wójta Gminy oraz nagród Dyrektora szkoły:

1) w zakresie pracy dydaktycznej:

- a) osiąga dobre nauki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
- b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,
- c) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach okręgowych lub ogólnopolskich olimpiad przedmiotowych, zajęciem przez uczniów /zespół uczniów/ I-III miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach powiatowych, wojewódzkich i ogólnopolskich,
- d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
- e) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe, takie jak: nadanie szkole imienia, wręczenie sztandaru, dni patrona szkoły, choinka noworoczna, Dzień Dziecka i inne;

2) w zakresie pracy wychowawczej:

- a) dba o wysoki poziom nauczania (wynik szkoły co najmniej na poziomie średniej powiatowej potwierdzony na sprawdzianach i egzaminach uczniów przeprowadzonych przez okręgowe komisje egzaminacyjne) przez odpowiednią organizację pracy szkoły, wspomaganie nauczycieli w ich rozwoju zawodowym, odpowiednie sprawowanie nadzoru pedagogicznego.

3) w zakresie pracy opiekuńczej:

- a) współdziała z organizacjami społecznymi w celu zapewnienia pomocy i opieki uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzących z rodzin ubogich lub patologicznych,
- b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
- c) organizuje współpracę szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, Policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,

- d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły, rozwija formy współdziałania szkoły z rodzicami;
- 5) realizacja innych zadań statutowych szkoły.

2. Przy przyznawaniu nagrody dyrektorowi bierze się pod uwagę także:

- 1) celowe i gospodarne dysponowanie przyznanymi środkami finansowymi oraz gospodarowanie mieniem;
- 2) dbanie o wysoki poziom nauczania przez odpowiednią organizację pracy szkoły, wspomaganie nauczycieli w ich rozwoju zawodowym, odpowiednie sprawowanie nadzoru pedagogicznego;
- 3) współpracę ze środowiskiem, pozyskiwanie środków pozabudżetowych;
- 4) znajomość i przestrzeganie przepisów prawnych;
- 5) dbanie o porządek i estetykę obiektu oraz terenu wokół obiektu

§ 16. Nauczyciel, niezależnie od przyznanej mu nagrody dyrektora, może otrzymać nagrodę Wójta Gminy Bedno, kuratora oświaty lub ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania.

Rozdział 8. Postanowienia końcowe

§ 17. Regulamin wchodzi w życie w terminie i na warunkach określonych wejście w życie uchwały.

§ 18. W sprawach nieuregulowanych w Regulaminie zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.

§ 19. Regulamin został przedstawiony do uzgodnienia Zarządowi Związku Nauczycielstwa Polskiego Oddział w Żychlinie.

wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest
Gmina Bedlno

WNIOSEK

o przyznanie nagrody Wójta Gminy Bedlno za osiągnięcia

dydaktyczno – wychowawcze i opiekuńcze oraz realizację innych zadań statutowych szkoły

Zgłaszam wniosek o przyznanie Nagrody Wójta Gminy Bedlno Pani/Panu:

.....

(imię i nazwisko)

zatrudnionej /emu na stanowisku

.....

(nazwa placówki)

Dane osobowe:

1. Data urodzenia :

2. Wykształcenie:

3. Stopień awansu zawodowego:

4. Staż prac:

5. Ocena pracy, data ustalenia:

6. Nagrody, wyróżnienia:

.....

Uzasadnienie wniosku przez zgłaszającego

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....
.....
.....
.....

Opinia rady pedagogicznej

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

Podmiot składający wniosek

.....

miejsowość, data

.....

pieczęć

.....

podpis